

# Verhaltenskodex Ghelma Gruppe

Die Grundwerte der Ghelma Gruppe sind im Leitbild festgehalten. Abgeleitet davon ist der Verhaltenskodex entstanden. Er ist eine Selbstverpflichtung und unterstützt die Geschäftsleitung und die Mitarbeitenden bei der Entscheidungsfindung in ethischen, moralischen und rechtlichen Fragen.

Der Verhaltenskodex ist für alle Mitarbeitenden verbindlich, unabhängig vom Arbeitsverhältnis, von der Position und vom Einsatzort.



## Soziale Verantwortung

Unser traditionsreiches Familienunternehmen trägt eine soziale Verantwortung gegenüber den unterschiedlichen Anspruchsgruppen. Das oberste Ziel unseres Unternehmens und unserer Mitarbeitenden ist es, unsere Region als Wohn- und Arbeitsort für heutige und zukünftige Generationen attraktiv zu erhalten. Innovation, Optimismus und eine umsichtige und nachhaltige Arbeitsweise sind uns deshalb ebenso wichtig wie unsere familiären Werte.

Unsere Unternehmung bietet den Mitarbeitenden eine zeitgemässe Infrastruktur und aktuelles Inventar, fördert und unterstützt sie bei Aus- und Weiterbildungen und bieten ihnen spannende berufliche Perspektiven.

Im Streben nach fairen und transparenten Lösungen mit sämtlichen Anspruchsgruppen sehen wir den Schlüssel zum nachhaltigen Erfolg unserer Unternehmung.



## Integrität und gesetzeskonformes Verhalten

Bei sämtlichen geschäftlichen Entscheiden und Handlungen respektieren wir die geltenden Gesetze, Vorschriften, Richtlinien sowie Standards und halten diese ein.

Wir bekennen uns zum freien und fairen Wettbewerb. Wettbewerbsrechtliche Verstösse sind mit unserer Unternehmensphilosophie nicht vereinbar. Wir tolerieren keine Form von Korruption und Bestechung.

Ehrlichkeit ist der Grundwert unseres Handelns. Potenzielle Interessenkonflikte sollen dadurch frühzeitig erkannt und offengelegt werden.



## Arbeitssicherheit und Gesundheit

Die Sicherheit und die Gesundheit unserer Mitarbeitenden stehen bei unserer Unternehmung an erster Stelle. Alle Mitarbeitenden sind mitverantwortlich dafür, die geltenden arbeits- und gesundheitsrechtlichen Vorschriften bei ihrer täglichen Arbeit einzuhalten und durchzusetzen.

Mit dieser Einstellung sorgen wir für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld.



## Grundlage unserer Kultur: Chancengleichheit, Offenheit und Wertschätzung

Chancengleichheit sowie ein respektvoller, offener und wertschätzender Umgang sind bei uns selbstverständlich. Unsere Unternehmung toleriert keine Diskriminierung und behandelt alle Mitarbeitenden gleich.

Wir vermeiden alle Handlungen und Aussagen gegenüber Dritten, die andere Mitarbeitende oder Vorgesetzte in ein schlechtes Licht rücken.



## Miteinander mit Kunden und Partnern

Zu unseren Kundinnen und Kunden sowie Geschäftspartnerinnen und Geschäftspartnern pflegen wir einen persönlichen Kontakt. Die Zusammenarbeit ist geprägt von gegenseitigem Respekt, Vertrauen und Transparenz.

Unser Ziel ist es, sämtliche Arbeiten und Dienstleistungen in hoher Qualität, termingerecht und zu fairen Konditionen auszuführen.



## Nachhaltigkeit und Umwelt

Mit natürlichen Ressourcen gehen wir verantwortungsvoll um. Wir sind bestrebt, unsere Projekte so nachhaltig und effizient wie möglich auszuführen.

Unsere Branche hat einen grossen Einfluss auf die Umwelt. Unsere Unternehmung ist deshalb bestrebt, die anfallenden Auswirkungen/Emissionen so gering wie möglich zu halten und sie durch stetige Optimierung der Infrastruktur weiter zu reduzieren.



## Vertraulichkeit und Datenschutz

Mit vertraulichen Informationen gehen wir gewissenhaft um. Wir stellen sicher, dass diese unberechtigten Personen nicht zugänglich sind.

Wir halten uns an die Grundsätze des Datenschutzes. Personenbezogene Daten der Mitarbeitenden, der Kundinnen und Kunden sowie der Geschäftspartnerinnen und Geschäftspartner behandelt unsere Unternehmung vertrauensvoll und mit einem Höchstmass an Sorgfalt.

Verstösse gegen diesen Verhaltenskodex müssen umgehend der bzw. dem direkten Vorgesetzten oder der Personaladministration gemeldet werden.

Unsere Unternehmung behandelt sämtliche Meldungen und Hinweise in jedem Fall vertraulich. Sie versichert Mitarbeitenden, die vermutete oder tatsächliche Verstösse in gutem Glauben melden, dass sie keine Nachteile zu befürchten haben.